

S T O

C K M

A V N

# UTREDNING OM STOCKMANNKONCERNENS FÖRVALTNINGS- OCH STYRNINGSYSTEM

*I sitt beslutsfattande och i sin förvaltning iakttar Stockmann den finska aktiebolagslagen, Värdepappersmarknadsföreningen rf:s Finsk kod för bolagsstyrning, bestämmelserna i sin bolagsordning, Nasdaq Helsinkis insiderinstruktioner och annan tillämplig lagstiftning och andra tillämpliga bestämmelser. Koden för bolagsstyrning återfinns på Värdepappersmarknadsföreningens webbplats [cgfinland.fi](http://cgfinland.fi). Stockmann följer i sin helhet koden för bolagsstyrning från år 2015.*

Stockmann Oyj Abp:s utredning om förvaltnings- och styrningssystemet för räkenskapsperioden 2016 har upprättats enligt Finsk kod för bolagsstyrning. Rapporten och aktuella uppgifter om bolagets förvaltning återfinns även på bolagets webbplats [stockmanngroup.com](http://stockmanngroup.com) under Administration. Rapporten omfattar de organ inom moderbolaget Stockmann Oyj Abp som ansvarar för koncernens förvaltning och verksamhet. Dessa är bolagsstämman, styrelsen och verkställande direktören. Rapporten omfattar även bland annat valet av styrelse och styrelsens arbete, uppgifterna och ansvarsområden hos styrelsens kommittéer, aktieägarnas nomineringsutskott samt Stockmanns ledningsstruktur. Utöver detta publicerar Stockmann i enlighet med koden en redogörelse om löner och belöningar.

## BOLAGSSTÄMMAN

Stockmann Oyj Abp:s högsta beslutande organ är bolagsstämman. Den ordinarie bolagsstämman beslutar årligen om bland annat godkännandet av bolagets bokslut, disposition av den vinst som den fastställda balansräkningen visar, val av styrelsemedlemmar och deras arvoden samt beviljande av ansvarsfrihet till verkställande direktören och styrelsemedlemmarna.

Ordinarie bolagsstämma hålls årligen före utgången av juni månad. År 2016 hölls den ordinarie bolagsstämman 15.3.2016 i Helsingfors. Alla åtta medlemmar som invaldes i styrelsen samt bolagets två revisorer närvarande på bolagsstämman. Sammanlagt 749 aktieägare deltog personligen eller via ombud vid bolagsstämman. Dessa representerade 66,37 procent av bolagets registrerade aktiekapital och 77,06 procent av röstantalet.

Stockmann har två aktieserier, varav varje A-aktie berättigar till att rösta på bolagsstämman med tio röster och varje B-aktie med en röst. Kallelsen till bolagsstämma, dokumenten för bolagsstämman, styrelsens förslag för bolagsstämman, aktieägarnas nomineringsutskotts förslag till styrelsemedlemmar samt övriga förslag för bolagsstämman är tillgängliga för aktieägarna minst tre veckor före stämman på bolagets huvudkontor och på bolagets webbplats [stockmanngroup.com](http://stockmanngroup.com).

## STYRELSEN

Enligt bolagsordningen består bolagets styrelse av minst fem och högst nio medlemmar. Styrelsemedlemmarna väljs för en mandatperiod på ett år som inleds vid den bolagsstämma där de har valts och upphör vid slutet av följande ordinarie bolagsstämma. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar beträffande val av styrelsemedlemmar.

Styrelsen väljer en ordförande och en vice ordförande bland medlemmarna.

Vid utgången av år 2016 bestod styrelsen av åtta medlemmar som den ordinarie bolagsstämman år 2016 hade valt. I styrelsen fortsatte Kaj-Gustaf Bergh, Torborg Chetkovich, Jukka Hienonen, Per Sjäodell och Dag Wallgren. Till nya medlemmar valdes Susanne Najafi, Leena Niemistö och Michael Rosenlew. Jukka Hienonen valdes till ordförande vid styrelsens konstituerande möte. Styrelsemedlemmarna är inte i anställnings- eller befattningsförhållande till bolaget.

I bolagets styrelse ingår även två representanter för personalen. Dessa är inte ordinarie styrelsemedlemmar, men har närvaro- och yttranderätt på styrelsemötena. Vid utgången av år 2016 var Minna Hirvonen och Rita Löwenhild personalrepresentanter i bolagets styrelse.

Styrelsemedlemmarna ska ha den kompetens som uppdraget förutsätter och möjlighet att avsätta tillräckligt med tid för att sköta styrelseuppdraget. Vid valet av styrelsemedlemmar eftersträvas beaktande av mångfald på så sätt att personerna representerar olika yrkeskåror och utbildningsområden, internationell bakgrund, ålder och kön. Dessutom ska majoriteten av styrelsemedlemmarna vara oberoende av bolaget och minst två av dessa medlemmar ska dessutom vara oberoende av betydande aktieägare i bolaget. Av styrelsens åtta medlemmar är fem män och tre kvinnor. Tre medlemmar är oberoende av bolaget och betydande aktieägare, två medlemmar är oberoende av betydande aktieägare och tre medlemmar är oberoende av bolaget.

Styrelsen anses vara beslutoför då mer än hälften av dess medlemmar är närvarande. Beslut fattas med majoritetsbeslut. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden omfattat.

## STOCKMANNNS FÖRVALTNINGSMODELL

## BOLAGSSTÄMMAN



Aktieägarnas  
nomineringsutskott



## STYRELSEN

- Belöningskommittén
- Revisionskommittén

Revisorer



Lindex  
styrelse

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Koncernens  
ledningsgrupp

Intern  
revision

## Styrelsens uppgifter

Uppgifterna för styrelsen och dess kommittéer fastställs enligt bolagsordningen, aktiebolagslagen och övrig tillämplig lagstiftning. Styrelsen ska även sörja för bolagets förvaltning och ett behörigt ordnande av dess verksamhet samt ansvara för att övervakningen av bolagets bokföring och räkenskaper sker på ett behörigt sätt.

Styrelsen har fastställt en arbetsordning för sig själv. Arbetsordningen är framlagd på bolagets webbplats [stockmanngroup.com](http://stockmanngroup.com). I arbetsordningen anges principerna för styrelsens sammansättning och valmetoden för styrelsen, styrelsens uppgifter, beslutsförfarande och mötespraxis samt principerna för styrelsens utvärdering.

Styrelsen har till uppgift att främja bolagets och alla aktieägares intressen. I syfte att genomföra sitt uppdrag sköter styrelsen bl.a. följande:

- styr och övervakar bolagets ledning
- utnämner och avskedar bolagets verkställande direktör
- godkänner verkställande direktörens avtal och övriga förmåner
- godkänner lönesättningen och de övriga förmånerna för medlemmarna i koncernens ledningsgrupp
- säkerställer planeringen av väljandet av verkställande direktörens och ledningsgruppens efterträdare
- godkänner principerna för bolagets riskhantering
- utvärderar och fastställer bolagets strategiska och ekonomiska mål på lång sikt
- godkänner planerna för affärsverksamhet och strategi och utvärderar genomförandet av planerna
- godkänner den årliga budgeten
- fattar beslut om betydande enskilda investeringar samt företags- och fastighetsaffärer
- fastställer bolagets dividendutdelningspolitik och lägger fram ett förslag till bolagsstämman om den dividend som ska utbetalas
- sammankallar bolagsstämman

Enligt arbetsordningen genomför styrelsen årligen en utvärdering av sina arbetsmetoder i enlighet med rekommendation 13 i Finsk kod för bolagsstyrning. Utvärderingens resultat används för att utveckla styrelsearbetet.

Lindex har en egen separat styrelse som självständigt utvecklar bolaget.

## Styrelsemöten

Styrelsen sammanträder enligt en fastställd tidtabell samt vid behov. Mötestidtabellen baseras på tidsplanen för bolagets ekonomiska rapportering och dessutom sammanträder styrelsen bl.a. för ett strategimöte.

Från bolagets operativa ledning deltar regelbundet verkställande direktören, ekonomidirektören och direktören för juridiska ärenden, som även verkar som sekreterare, i mötena. Koncernens övriga medlemmar i ledningsgruppen deltar enligt behov i mötena. I styrelsemötena deltar dessutom två representanter för personalen som inte är styrelsemedlemmar. Den ena av representanterna för personalen väljs av arbetstagarrepresentanterna för Stockmanns koncernnämnd och den andra av föreningen som representerar Stockmanns högre tjänstemän. År 2016 sammanträdde styrelsen 13 gånger och deltagandeprocenten uppgick till 99.

## STYRELSENS KOMMITTÉER

Stockmanns styrelse har grundat en belöningskommitté och en revisionskommitté vid sitt möte den 15 mars 2016.

Belöningskommittén bereder utnämnings- och ersättningsärenden som berör verkställande direktören och bolagets övriga ledning samt de ersättningsprinciper som bolaget följer i enlighet med Finsk kod för bolagsstyrning. Styrelsen valde Jukka Hienonen till ordförande för belöningskommittén och till övriga medlemmar valdes Kaj Gustaf Bergh och Leena Niemistö. År 2016 sammanträdde belöningskommittén 6 gånger och deltagandeprocenten var 100.

Revisionskommittén bereder ärenden som gäller bolagets finansiella rapportering och övervakning i enlighet med Finsk kod för bolagsstyrning. Styrelsen valde Dag Wallgren till ordförande för revisionskommittén och till övriga medlemmar valdes Torborg Chetkovich och Michael Rosenlew. År 2016 sammanträdde revisionskommittén 6 gånger och deltagandeprocenten var 100.

Kommittéerna assisterar styrelsen genom att förbereda ärenden som tillhör styrelsen. Således är kommittéerna inte autonoma beslutsfattande organ, trots att de innehar flera övervaknings- och granskningsansvar. Kommittéerna rapporterar till styrelsen om behandlade frågor och ger styrelsen ändamålsenliga beslutsfattningsförslag. Kommittéernas arbetsordningar finns tillgängliga på bolagets webbplats [stockmanngroup.com](http://stockmanngroup.com).

## AKTIEÄGARNAS NOMINERINGSUTSKOTT

Den egentliga bolagsstämman 2016 beslöt i enlighet med styrelsens förslag att tillsätta en aktieägarnas nomineringsutskott med uppgift att förbereda förslag angående styrelsens sammansättning och arvoden till följande ordinarie bolagsstämma.

Till aktieägarnas nomineringsutskott utses av de fyra största aktieägarna i bolaget utsedda representanter. Dessutom kommer styrelseordföranden att fungera som expertmedlem. De fyra

aktieägare, vilkas andelar av bolagets sammanlagda röstetal är störst enligt anteckningarna i bolagets aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Ab per den första arbetsdagen i september före därpå följande ordinarie bolagsstämma, har rätt att utse varsin representant. Styrelseordförande fungerar som sammankallare av aktieägarnas nomineringsutskott och utskottet väljer inom sig en ordförande. Medlemmarna i aktieägarnas nomineringsutskott får inte ersättning för sitt medlemskap i utskottet.

Aktieägarna har utnämnt följande medlemmar till nomineringsutskottet:

- Magnus Bargum, skattnästare, Svenska litteratursällskapet i Finland (nomineringsutskottets ordförande)
- Kaj-Gustaf Bergh, verkställande direktör, Föreningen Konstsamfundet r.f.
- Ole Johansson, styrelseordförande, Hartwall Capital Oy Ab, för HTT STC Holding Oy Ab
- Leena Niemistö, styrelseordförande, Selective Investor Oy Ab, för Kari Niemistö

Arbetsordningen för aktieägarnas nomineringsutskott finns tillgänglig på bolagets webbplats [stockmanngroup.com](http://stockmanngroup.com).

År 2016 sammanträdde aktieägarnas nomineringsutskott 4 gånger och deltagandeprocenten var 100.

Aktieägarnas nomineringsutskott lämnade i januari 2017 sitt förslag för den ordinarie bolagsstämman som ska hållas 23.3.2017. Nomineringsutskottet föreslår att styrelsens nuvarande medlemmar Kaj-Gustaf Bergh, Jukka Hienonen, Susanne Najafi, Leena Niemistö, Michael Rosenlew, Per Sjödel och Dag Wallgren återväljs för en verksamhetsperiod som fortgår fram till slutet av följande egentliga bolagsstämma. Nomineringsutskottet föreslår vidare att Esa Lager väljs till ny styrelsemedlem för samma verksamhetsperiod. Dessutom föreslår nomineringsutskottet att styrelsearvodena bibehålls oförändrade.

## VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Ekonomie kandidat Per Thelin verkade som bolagets verkställande direktör under perioden 10.11.2014–3.4.2016. NaK(Geog.), MBA Lauri Veijalainen har verkat som tf. verkställande direktör under perioden 4.4–12.9.2016 och som verkställande direktör fr.o.m. 12.9.2016.

Styrelsen utnämner bolagets verkställande direktör och fattar beslut om villkoren för dennes anställning, som fastställs i det skriftliga VD-avtalet. Information om verkställande direktörens belöning och anställningsvillkor finns i redogörelsen om löner och belöningar.

Verkställande direktören ansvarar för bolagets administration och operativa ledning i enlighet med styrelsens anvisningar och bestämmelser samt för utvecklingen av de allmänna strategiska planer och affärsplaner som presenteras för styrelsen.

## ÖVRIG LEDNING

Styrelsen utnämner medlemmarna i koncernens ledningsgrupp. Under ledning av verkställande direktören svarar koncernens ledningsgrupp för styrningen av affärsverksamheten samt för sammanställningen av de strategiska och ekonomiska planerna. Ledningsgruppens viktigaste uppgifter är beredning och genomförande av koncernstrategin och affärsenheternas strategier, ekonomiska prognoser, resultatutveckling och investeringar. Koncernens affärsenheter har sina egna ledningsgrupper som bistår enheternas direktörer.

Koncernens ledningsgrupp har elva medlemmar. Ledningsgruppen utgörs den 31 december 2016 av verkställande direktör Lauri Veijalainen, personaldirektör Mikko Huttunen, Lindex verkställande direktör Ingvar Larsson, kommunikationsdirektör Nora Malin, direktören för juridiska ärenden Jukka Naulapää, som även verkar som ledningsgruppens sekreterare, IT-direktör Petteri Naulapää, varuhusfunktionernas direktör Maiju Niskanen, Delikatessens direktör Susanna Ottila, direktören för kundrelationer Anna Salmi, Real Estate-enhetens direktör Björn Teir samt direktören för leveranskedjan Tove Westermarck. Ledningsgruppens medlemmar rapporterar till verkställande direktören.

## INTERN KONTROLL OCH INTERN REVISION

Syftet med den interna kontrollen som styrelsen svarar för är att bland annat säkerställa en effektiv och framgångsrik verksamhet, tillförlitlig information och att regler och instruktioner efterföljs. Den interna kontrollen är en del av den dagliga ledningen och bolagets administration.

En väsentlig del av den interna kontrollen utgörs av den interna revisionen som verkar som en separat enhet under verkställande direktören och rapporterar sina observationer till styrelsen. Den interna revisionen stödjer koncernledningen vid styrningen av verksamheten genom att undersöka och uppskatta affärsverksamhetens, riskhanterings och den interna kontrollens effektivitet samt genom att producera information till ledningen och ge rekommendationer för att effektivisera verksamheten. Den interna revisionen granskar även verksamhetens och den ekonomiska rapporteringens processer. Stockmanns styrelse har fastställt verksamhetsdirektiv för den interna revisionen. Den interna revisionens verksamhet styrs av riskutvärdering och fokusområden i affärsverksamheten och dess utveckling.

## RISKHANTERING

Syftet med riskhanteringen är att trygga koncernens resultatutveckling och säkerställa ostörd affärsverksamhet genom att genomföra riskhanteringen kostnadseffektivt och systematiskt i affärsenheterna. Styrelsen har fastställts bolagets riskhanteringsprinciper som gäller alla affärsenheter och affärsområden i Stockmannkoncernen.

Stockmanns styrelse och koncernens ledningsgrupp utvärderar regelbundet i samband med strategiprocesen de strategiska och operativa risker som förknippas med affärsverksamheten samt riskhanteringsåtgärdernas tillräcklighet. Riskhanteringen stöds av interna kontrollsystem och instruktioner. Riskhanteringsinstruktioner har utarbetats för bland annat följande delområden: IT och datasäkerhet, finansieringsfunktionen, miljöfrågor, missbruk, säkerhetsfrågor och försäkringar.

Stockmanns affärsverksamhet är utsatt för olika risker som kan ha negativa konsekvenser för bolagets verksamhet. Enheternas ledning ansvarar för strategisk och ekonomisk planering i sina enheter; att identifiera och analysera affärsrisker och utvärdera riskhanteringsåtgärder är en del av utarbetandet av strategin. Affärsrisker analyseras även utanför strategiprocesen, särskilt i samband med betydande projekt och investeringar, och dessa rapporteras vid behov till bolagets styrelse.

I koncernen verkar en styrgrupp för riskhantering, vars uppgift är att stöda affärsverksamheten vid identifieringen och hanteringen av sådana risker som kan äventyra, riskera eller förhindra uppnåendet av målen i enlighet med Stockmanns strategi. Styrgruppen, som består av direktören för bolagets interna revision, direktören för juridiska ärenden och chefen för koncernredovisningen, rapporterar sina iakttagelser och rekommendationer till koncernens ledningsgrupp.

### Risikfaktorer

Till affärsrisker räknas alla sådana faktorer som kan hota koncernen eller delar av den att uppnå de uppställda strategiska målen. Stockmanns affärsrisker klassificeras i tre riskområden:

- Risker i anslutning till verksamhetsomgivningen, med vilka avses bolagets externa risker som, om de förverkligas, avsevärt kan påverka bolagets verksamhetsmöjligheter och lönsamhet. Dessa riskfaktorer utgörs av bl.a. väsentliga och oförutsedda förändringar i marknadsutvecklingen och konsumentbeteendet, försämrade köpkraft, risker relaterade till hyresgäster i koncernens fastigheter samt landrisker.
- Operativa och skaderisker, med vilka avses interna risker som hänför sig till bolagets verksamhet som, om de förverkligas, bl.a. kan leda till avbrott eller ineffektivitet i affärsverksamheten samt olönsamhet. Dessa riskfaktorer utgörs av bl.a. risker förknippade med personalen, missbruk, ICT och data-skydd samt information som utgör grunden för beslutsfattande.
- Finansiella risker som, om de förverkligas, har en försämrande effekt på koncernens resultat, balansräkning och likviditet. Finansiella risker, inklusive risker gällande valutakurs- och räntefluktuationer, hanteras i enlighet med den riskpolicy som har fastställts av styrelsen.

Osäkerhetsfaktorer som är förknippade med den allmänna ekonomiska situationen och särskilt konsumenternas köpbeteende bedöms i nuläget vara primära risker som påverkar Stockmanns verksamhet. En noggrannare redogörelse för risker och osäkerhetsfaktorer ges i styrelsens verksamhetsberättelse.

### Huvuddragen i systemen för intern kontroll och riskhantering i anknytning till den ekonomiska rapporteringsprocessen

Bolagets styrelse samt dess revisionskommitté ansvarar för genomförandet av den interna kontrollen i fråga om den ekonomiska rapporteringen. Koncernens ekonomidirektör och ekonomiavdelning ansvarar för genomförandet av den ekonomiska rapporteringen. I Stockmanns ekonomiska rapportering följs direktiven på koncernnivå. Rapporteringen bygger på den information som produceras genom de kommersiella och administrativa processerna och av systemen inom ekonomiförvaltningen. Koncernens ekonomiavdelning fastställer kontrollåtgärderna för den ekonomiska rapporteringsprocessen. Till kontrollåtgärderna hör bl.a. olika processbeskrivningar, avstämningar och analyser, med hjälp av vilka man säkerställer att rapporteringen och den information som används i denna är korrekt.

Resultaten av den ekonomiska rapporteringen följs upp, och avvikelser i förhållande till prognosema och föregående år analyseras regelbundet. Med hjälp av analyserna strävar man efter att hitta eventuella fel i rapporteringen och producera korrekt information om bolagets ekonomi.

Affärsenheterna och koncernens ekonomiavdelning ansvarar för effektiviteten i övervakningen av det egna ansvarsområdet. Koncernens ekonomiavdelning ansvarar för utvärderingen av rapporteringsprocesserna. Riskerna i anknytning till den ekonomiska rapporteringen bedöms, och åtgärderna för att hantera dessa fastställs som en del av riskhanteringsprocessen.

## INRE KRETS

Stockmann tillämpar insiderregler som är beredda av Nasdaq Helsingfors Oy,

Som en följd av EU:s förordning om marknadsmissbruk ("MAR") som trädde i kraft den 3 juli 2016, har Stockmann inte längre en offentlig inre krets. Som bolagets deklareringskyldiga personer som fungerar i ledningsuppgifter har definierats styrelsemedlemmarna, verkställande direktören, koncernens ledningsgruppsmedlemmar och revisorerna. Stockmanns styrelse har fattat beslut om att handelsgränsen med bolagets aktier för personer som fungerar i ledningsuppgifter är 30 dagar innan publicering av kvartalsrapport eller bokslut.

## REVISION

Revisorer som utses av bolagsstämman granskar bolagets bokföring, bokslut och administration. Bolaget ska ha minst en och högst tre revisorer med minst en och högst tre suppleanter. Revisorenas mandatperiod inleds vid den bolagsstämma där de har utsetts och upphör vid slutet av följande ordinarie bolagsstämma.

Vid den ordinarie bolagsstämman år 2016 valdes revisionssamfundet KPMG:s revisorer Henrik Holmbom, CGR, och Marcus Tötterman, CGR som bolaget revisorer. Revisionssamfundet KPMG Oy Ab valdes som revisorsuppleant.

Styrelsen föreslår för bolagsstämman år 2017 att samma revisorer återväljs till bolagets revisorer.

För närvarande verkar revisionssamfundet KPMG som Stockmannkoncernens revisor i alla verksamhetsländer och dotterbolag förutom i Storbritannien. Arvoden i anslutning till revision uppgick år 2016 till 0,5 miljoner euro samt arvoden för skatterådgivning och övriga arvoden till 0,4 miljoner euro.

Denna utredning om förvaltnings- och styrningssystemet har givits som en separat berättelse i samband med styrelsens verksamhetsberättelse och bokslutet 2016.

*Godkänd av Stockmann Oyj Abp:s styrelse 14.2.2017*

# STYRELSEN



**JUKKA HIENONEN**  
f. 1961  
Finsk medborgare  
EM

Styrelseordförande 2016-,  
styrelsemedlem 2015

Ordförande för  
belöningskommittén,  
Medlem av aktieägarnas  
nomineringsutskott

Oberoende av bolaget och av  
betydande aktieägare

**Viktigaste arbetsuppgifter**  
SRV Yhtiöt Oy,  
verkställande direktör  
2010–2014  
Finnair Abp,  
verkställande direktör  
2006–2010  
Stockmann Oyj Abp,  
vice verkställande direktör  
2003–2005

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**  
Centralhandelskammaren,  
styrelsemedlem 2013–  
Paroc Group Oy,  
styrelseordförande 2015–  
Sato Oyj, styrelsens vice  
ordförande 2015–  
Hartela Oy,  
styrelseordförande 2016–

**Aktier**  
Aktieserie B: 13 860



**LEENA NIEMISTÖ**  
f. 1963  
Finsk medborgare  
Med. dr.

Styrelsens viceordförande  
2016–

Medlem av  
belöningskommittén

Oberoende av bolaget och av  
betydande aktieägare

**Viktigaste arbetsuppgifter**  
Dextra Oy,  
verkställande direktör  
2003–2016  
Pihlajalinna Abp,  
vice verkställande direktör  
2013–2016

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**  
Finlands Nationalopera och  
-balett sr,  
styrelseordförande 2016–  
Pihlajalinna Abp,  
vice styrelseordförande 2016–  
Elisa Abp,  
styrelsemedlem 2010–  
Andelslaget Finlands Mässa,  
styrelsemedlem 2016–  
Maanpuolustuskurssiyhdistys,  
styrelsemedlem 2016–

**Aktier**  
Aktieserie B: 4 174



**KAJ-GUSTAF BERGH**  
f. 1955  
Finsk medborgare  
JK, diplomekonom

Styrelsemedlem  
2007–2013, 2016–,  
styrelseordförande 2014–2015

Medlem av  
belöningskommittén

Oberoende av bolaget

**Viktigaste arbetsuppgifter**  
Föreningen Konstsamfundet  
rf., verkställande direktör  
2006–  
Skandinaviska Enskilda  
Banken,  
ledningsgruppsmedlem  
2000–2001  
SEB Asset Management,  
direktör 1998–2000

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**  
Ramirent Oy,  
styrelsemedlem 2004–  
Sponda Oyj,  
styrelseordförande 2013–  
Wärtsilä Oyj Abp,  
styrelsemedlem 2008–  
KSF Media,  
styrelseordförande 2007–  
Veritas Pensionsförsäkring,  
styrelsemedlem 2007–  
Ab Yrkeshögskolan  
vid Åbo Akademi,  
styrelseordförande 2015–

**Aktier**  
Aktieserie A: 1 077  
Aktieserie B: 19 158



**TORBORG  
CHETKOVICH**  
f. 1967  
Svensk medborgare  
MBA, civilekonom

Styrelsemedlem 2015–

Medlem av  
revisionskommittén

Oberoende av bolaget och  
betydande aktieägare

**Viktigaste arbetsuppgifter**  
Swedavia AB,  
verkställande direktör  
2010–2015  
MTR Nordic Region,  
verkställande direktör  
2008–2010  
Veolia Transport Sweden AB,  
vice verkställande direktör  
2006–2008,  
direktör för Stockholm-  
enheten 2003–2006

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**  
Almega (tjänsteföretagens  
arbetsgivarorganisation),  
styrelsemedlem 2010–2016

**Aktier**  
Aktieserie B: 7 910



**SUSANNE NAJAFI**  
f. 1981  
Svensk medborgare  
EM

Styrelsemedlem 2016–

Oberoende av betydande  
aktieägare

**Viktigaste arbetsuppgifter**  
BackingMinds Venture Capital,  
grundarmedlem 2016–  
The Springfield Project,  
investeringsdirektör 2015  
Eleven AB (Unity Beauty  
Group), medgrundare,  
verkställande direktör  
2011–2015  
Clearlii AB,  
grundare 2011–  
Context Retail AB,  
ägare, verkställande direktör  
2010–2011  
P&G (Procter & Gamble Co.),  
kommersiell direktör  
2007–2009  
P&G (Procter & Gamble Co.),  
produktchef 2005–2007

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**  
Lindex AB,  
styrelsemedlem 2016–  
TransferGalaxy,  
styrelsemedlem 2016–  
Cleralii AB,  
styrelsemedlem 2011–

**Aktier**  
Aktieserie B: 3 700





**MICHAEL ROSENLEW**  
f. 1959  
Finsk medborgare  
EM

Styrelsemedlem 2016–

Medlem av  
revisionskommittén

Oberoende av bolaget

**Viktigaste arbetsuppgifter**

Mikaros AB,  
verkställande direktör  
2011–2014  
IK Investment Partners AB,  
managing partner 2004–2010  
direktör 2001–2004  
biträdande direktör 1996–2001  
associate 1993–1996  
Lundinvest Oy,  
verkställande direktör  
1991–1992  
ekonomidirektör 1990–1991

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**

Hartwall Capital Oy Ab,  
styrelsemedlem 2013–  
Caverion Abp, vice ordförande,  
ordförande för  
revisionsutskottet 2015–  
Pöyry Oyj,  
styrelsemedlem 2016–

**Aktier**

Aktieserie B: 4 200



**PER SJÖDELL**  
f. 1972  
Svensk medborgare  
EM

Styrelsemedlem 2012–

Oberoende av betydande  
aktieägare

**Viktigaste arbetsuppgifter**

Red City PR SARL,  
grundare och delägare 2015–  
Fiskars Sverige AB,  
verkställande direktör  
2012–2015  
Pocket Shop AB,  
verkställande direktör  
2010–2012  
H&M AB,  
global marknadsdirektör  
2008–2010

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**

Identity Works AB,  
styrelseordförande 2014–  
Lindex AB,  
styrelseordförande 2014–  
Lyko Group AB,  
styrelseordförande 2016–  
Nordic Morning Abp,  
styrelseordförande 2016–  
Red City PR SARL,  
styrelseordförande 2015–



**DAG WALLGREN**  
f. 1961  
Finsk medborgare  
EM

Styrelsemedlem 2011–

Ordförande för  
revisionskommittén

Medlem av belöningsutskottet  
Oberoende av bolaget

**Viktigaste arbetsuppgifter**

Svenska litteratursällskapet i  
Finland r.f.,  
verkställande direktör 2008–  
finansdirektör 1997–2008  
Ab Kelonia Oy,  
verkställande direktör  
2000–2008

**Väsentligaste  
förtroendeuppdrag**

Aktia Bank Abp,  
styrelsemedlem 2003–2009  
styrelseordförande 2010–  
Ab Kelonia Oy,  
styrelsemedlem 2009–  
Schildts & Söderströms Ab,  
styrelsemedlem 2009–  
Pensionsförsäkrings-  
bolaget Veritas,  
förvaltningsrådsmedlem 2012–

**Aktier**

Aktieserie B: 10 064



**Personalrepresentanter i styrelsen**

Personalrepresentanterna har rätt att närvara och yttra sig vid styrelsens möten. De är inte medlemmar av styrelsen.

**MINNA HIRVONEN**

f. 1967  
Finsk medborgare

Utvecklingschef,  
ICT, Stockmann

Personalrepresentant, vald av  
de högre tjänstemännen i  
Stockmann



**RITA LÖWENHILD**

f. 1952  
Finsk medborgare

Huvudförtroendeman,  
Stockmann

Personalrepresentant, vald av  
Stockmanns koncernnämnd

# KONCERNENS LEDNINGSGRUPP



## LAURI VEIJALAINEN

f. 1968  
finsk medborgare  
NaK, MBA  
Verkställande direktör 2016–

Till Stockmann år 2010

### Viktigaste arbetserfarenhet

Stockmann Oyj Abp,  
Ekonomidirektör 2015,  
Biträdande direktör,  
Real Estate 2014–2015,  
utvecklingsdirektör för  
koncernens utlandsverksamhet  
2010–2015; IKEA, Ryssland  
och OSS-länderna,  
ekonomidirektör 2003–2010;  
Skanska Moskva, ekonomi-  
och förvaltningsdirektör  
1998–2003

### Väsentligaste

#### förtroendeuppdrag

Finsk handel,  
styrelsemedlem 2017–  
Helsingforsregionens  
handelskammare,  
medlem i utskottet 2017–  
Fortrent Oy  
(JV Cramo-Ramirent),  
styrelsemedlem 2013–  
Veikkaus Oy,  
styrelsemedlem 2012–2016,  
vice styrelseordförande  
2013–2016

### Aktier

Aktieserie B: 1 225

### Optioner

2010C: 12 000



## MIKKO HUTTUNEN

f. 1968  
finsk medborgare  
EM  
Personaldirektör 2016–

Till Stockmann år 2016

### Viktigaste arbetserfarenhet

Rovio Entertainment,  
personaldirektör 2014–2016  
GE Healthcare,  
personalchef 2011–2014  
Cargotec Oyj,  
personaldirektör 2008–2010  
Nokia Mobile Phones,  
olika ledningsuppgifter inom  
personaladministrationen  
1998–2007



## INGVAR LARSSON

f. 1972  
svensk medborgare  
EM  
Lindex verkställande direktör  
2014–

Till Stockmann år 2010

### Viktigaste arbetserfarenhet

Lindex, design- och  
inköpsdirektör 2013–2014,  
landchef (Sverige) 2010–2013  
H&M, landchef (Grekland)  
2007–2010, regionchef  
(Tjeckien, Slovakien, Ungern)  
2006–2007

### Väsentligaste

#### förtroendeuppdrag

Svensk Handel Stil,  
styrelsemedlem 2012–



## NORA MALIN

f. 1975  
finsk medborgare  
Pol.mag.  
Kommunikationsdirektör 2013–

Till Stockmann år 2010

### Viktigaste arbetserfarenhet

Stockmann Oyj Abp,  
kommunikationschef  
2010–2013  
Fiskars Oyj Abp,  
kommunikationschef  
2008–2010  
Iittala Group Oy Ab,  
kommunikationschef, finansiell  
information 2006–2008  
Basware Abp,  
kommunikationschef  
2003–2006  
Smartner Information Systems  
Oy, PR-chef 2000–2003

### Väsentligaste

#### förtroendeuppdrag

Finsk Handel,  
medlem i kommunikations-  
kommittén 2013–

### Optioner

2010C: 4 000



### JUKKA NAULAPÄÄ

f. 1966

*finsk medborgare*

*JK*

*Direktör för juridiska ärenden  
2006-*

Till Stockmann år 1998

**Viktigaste arbetserfarenhet**  
Stockmann,  
ledningsgruppens och  
styrelsens sekreterare 2001-  
bolagets jurist 1998-2006  
Advokatbyrå Hepo-Oja &  
Lunnas Ab, advokat 1991-1998

#### Optioner

2010C: 12 000



### PETTERI NAULAPÄÄ

f. 1968

*finsk medborgare*

*DI*

*IT-direktör 2015-*

Till Stockmann år 2015

**Viktigaste arbetserfarenhet**  
Vaisala Oyj,  
IT-direktör 2010-2015  
Digia Oyj, direktör (Dynamics  
AX solutions) 2006-2010  
Oracle Finland Oy,  
försäljningschef 2000-2006  
försäljningskonsult 1998-2000



### MAIJU NISKANEN

f. 1977

*finsk medborgare*

*EMBA*

*Direktör, varuhusfunktioner  
2016-*

Till Stockmann år 2001

**Viktigaste arbetserfarenhet**  
Lindex,  
landschef, Finland och  
Baltikum 2013-2016  
controlleruppgifter, Finland och  
Baltikum 2008-2013  
Stockmann,  
Varuhusgruppen,  
inköpare av sport 2008-2009  
vice avdelningschef,  
Helsingfors  
2007-2008  
inköpare av ungdomsmode  
2004-2007



### SUSANNA OTTILA

f. 1968

*finsk medborgare*

*EM*

*Direktör, Delikatessen 2016-*

Till Stockmann år 2014

**Viktigaste arbetserfarenhet**  
Delikatessens kedjedirektör  
2015-2016  
Inköpsdirektör, livsmedel 2015  
Inköpschef, livsmedel 2014  
Vaasan Oy, marknadsförings-  
direktör för Norden och  
Baltikum 2009-2014  
Unilever Finland Oy,  
marknadsföringschef för  
Norden 2006-2009  
Foodsolutions, marknads-  
föringschef 2003-2006

#### Väsentligaste

#### förtroendeuppdrag

MetsäTissue, styrelsemedlem  
2013-  
Tuko Logistics Andelslag,  
styrelsemedlem 2016-  
Dagligvaruhandeln rf (PTY),  
styrelsemedlem 2017-

#### Aktier

Aktieserie B: 98



### ANNA SALMI

f. 1979

finsk medborgare

EM

Direktör för kundrelationer, marknadsföring och digitala tjänster (CCO) 2016-

Till Stockmann år 2015

#### Viktigaste arbetserfarenhet

Stockmann Oyj Abp, direktör, Digital Retail 2015-2016  
 Aurinkomatkat Oy, kommersiell direktör 2011-2014  
 försäljnings- och marknadsföringsdirektör Finnair, direktör, Digital Marketing 2010-2011  
 direktör, nätförsäljning och stamkundmarknadsföring 2009-2010  
 kommersiell direktör, Global Customer Relationship, försäljning 2008-2009  
 försäljningschef, nätförsäljning 2007-2008  
 Ebookers, marknadsföringschef, Finland 2004-2007



### BJÖRN TEIR

f. 1969

finsk medborgare

Pol.mag.

Direktör, Real Estate 2014-

Till Stockmann år 2014

#### Viktigaste arbetserfarenhet

Ab Mercator Oy, verkställande direktör 2008-2014  
 Ab Forum Capita Oy, verkställande direktör 2007-2014  
 Fastighets Ab Arcada Nova, verkställande direktör 2002-2007  
 Samfundet Folkhälsan i svenska Finland rf, planeringschef 2001-2006

#### Väsentligaste förtroendeuppdrag

Helsingforsregionens handelskammare, styrelsemedlem 2013-2016  
 medlem i kommittén för handels- och servicebranschen 2013-

#### Aktier

Aktieserie B: 28



### TOVE WESTERMARCK

f. 1968

finsk medborgare

EM

Direktör, leveranskedjan 2016-

Till Stockmann år 1991

#### Viktigaste arbetserfarenhet

Stockmann Oyj Abp, utvecklingsdirektör 2014-2015  
 direktör, varuhusgruppens distanshandelsaffärsverksamhet 2013-2014,  
 direktör för varuhusen i Ryssland 2008-2013,  
 försäljningsdirektör för varuhusen i Ryssland 2007-2008,  
 utlandsverksamhetens marknadsföringsdirektör 2005-2007,  
 direktör, varuhuset i Tallinn 2004-2005,  
 marknadsföringschef för varuhusen i Finland 2001-2004,  
 försäljningschef, varuhuset i Helsingfors centrum 1999-2000

#### Aktier

Aktieserie B: 1 000

#### Optioner

2010C: 6 600

# REDOGÖRELSE OM LÖNER OCH BELÖNINGAR 2016

## BESLUTSORDNING OCH CENTRALA PRINCIPER AVSEENDE ERSÄTTNINGAR

Stockmann Oyj Abp:s högsta beslutande organ är bolagsstämman. Den ordinarie bolagsstämman fattar beslut om arvoden och övriga förmåner som årligen utbetalas till styrelsemedlemmar för arbetet i styrelsen och kommittéer. Aktieägarnas nomineringsutskott bereder ett förslag om arvodena. Styrelsemedlemmarna tar inte del i Stockmanns incitamentssystem eller i optionsprogrammen för nyckelpersoner.

Styrelsen utnämner och avskedar bolagets verkställande direktör och fattar beslut om villkoren och förmånerna för dennes anställning, som fastställs i det skriftliga VD-avtalet. Styrelsen utnämner även de övriga medlemmarna i koncernens ledningsgrupp samt fattar beslut om deras löner och förmåner på basen av nomineringsutskottets förslag.

Grunderna för fastställandet av incitamentet, som erläggs till verkställande direktören och koncernens medlemmar i ledningsgruppen, bekräftas årligen av styrelsen på basen av förslaget från styrelsens belöningskommitté. Arvodena fastställs utgående från kriterier härrörande till koncernens ekonomiska och strategiska utveckling.

## BELÖNING AV STYRELSEMEDLEMMAR

Styrelsemedlemmarnas arvoden erläggs i pengar eller bolagets aktier. Ågotiden för aktierna som fåtts i arvoden har inte begränsats.

Under räkenskapsperioden 2016 erlades ett fast arvode om 76 000 euro till styrelsens ordförande, 49 000 euro till styrelsens vice ordförande och 38 000 euro till var och en av de övriga styrelsemedlemmarna enligt bolagsstämmans beslut den 15 mars 2016. Cirka 50 procent av årsarvodet erlades i bolagets aktier och resten i pengar. Till ordförande utbetalades ett arvode på 1 000 euro per möte och till övriga styrelsemedlemmarna 500 euro i mötesarvode per styrelsemöte.

Mötesarvoden betalades dessutom till ordförande och medlemmar av styrelsens kommittéer för varje möte. För styrelsens revisionskommittés möten utbetalades 1 000 euro per möte till ordföranden och 700 euro per möte till övriga medlemmar, och för styrelsen belöningskommittés möten 500 euro per möte till ordföranden och samtliga medlemmar.

Under räkenskapsperioden 2016 erlades totalt 221 511 euro (2015: 210 028 euro) i penningarvode till styrelsemedlemmarna och 34 091 (2015: 30 411) aktier i bolagets B-serie som aktiearvode. Aktiernas värde på inköpsdagen uppgick till 200 489 euro. Värdet på de erlagda arvodena uppgick till totalt 422 000 euro (2015: 421 900 euro).

Aktieägarnas nomineringsutskott föreslår för den ordinarie bolagsstämman som hålls den 23 mars 2017 att styrelsemedlemmarnas löner bibehålls oförändrade.

## STYRELSEMEDLEMMARNAS ARVODEN ÅR 2016, EURO

	Fast årligt arvode	Styrelsens mötesarvoden	kommittéernas mötesarvoden	Arvodet totalt	Utbetalat i pengar	Utbetalade aktiers värde
Kaj-Gustaf Bergh	38 000	7 000	500	<b>45 500</b>	24 600	20 900
Torborg Chetkovich	38 000	6 000	2 800	<b>46 800</b>	22 100	24 700
Jukka Hienonen, ordförande	76 000	11 000	700	<b>87 700</b>	46 660	41 040
Susanne Najafi * ****	38 000	5 500		<b>43 500</b>	18 800	24 700
Kari Niemistö **		1 000	500	<b>1 500</b>	1 500	
Leena Niemistö, vice ordförande *	49 000	5 500		<b>54 500</b>	29 951	24 549
Michael Rosenlew *	38 000	5 000	2 800	<b>45 800</b>	21 100	24 700
Per Sjärdell ***	38 000	6 000		<b>44 000</b>	19 300	24 700
Charlotta Tallqvist-Cederberg **		1 000	500	<b>1 500</b>	1 500	
Carola Teir-Lehtinen **		1 000	700	<b>1 700</b>	1 700	
Dag Wallgren	38 000	6 000	5 500	<b>49 500</b>	34 300	15 200
<b>Styrelsemedlemmarna totalt</b>	<b>353 000</b>	<b>55 000</b>	<b>14 000</b>	<b>422 000</b>	<b>221 511</b>	<b>200 489</b>

\* Valdes till styrelsemedlem den 15 mars 2016.

\*\* Avgått från styrelsen den 15 mars 2016.

\*\*\* Per Sjärdell har år 2016 dessutom erhållit 40 131 euro för arbetet som Lindex styrelseordförande.

\*\*\*\* Susanne Najafi har år 2016 dessutom erhållit 21 122 euro för styrelsearbetet i Lindex.

## STYRELSEMEDLEMMARNAS ARVODEN ÅR 2016, AKTIER

## DELTAGANDE I STYRELSENS OCH KOMMITTÉERNAS MÖTEN 2016

	Aktier	Värde, euro	Styrelsen	Belönings-kommittén	Revisions-kommittén
Kaj-Gustaf Bergh	3 554	20 900	13/13	6/6	
Torborg Chetkovich	4 200	24 700	13/13		4/4
Jukka Hienonen, ordförande	6 979	41 040	13/13	5/5	2/2
Susanne Najafi	4 200	24 700	11/11		
Kari Niemistö			2/2	1/1	
Leena Niemistö, vice ordförande	4 174	24 549	11/11	5/5	
Michael Rosenlew	4 200	24 700	10/11		4/4
Per Sjärdell	4 200	24 700	13/13		
Charlotta Tallqvist-Cederberg			2/2	1/1	
Carola Teir-Lehtinen			2/2		2/2
Dag Wallgren	2 584	15 200	<b>Möten totalt</b> 13/13		6/6
<b>Styrelsemedlemmarna totalt</b>	<b>34 091</b>	<b>200 489</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

## EKONOMISKA FÖRMÅNER FÖR POSTEN SOM VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Lauri Veijalainen fungerar som Stockmann Oyj Abp:s verkställande direktör sedan den 12 september 2016 (tf. verkställande direktör 4.4-12.9.2016). Per Thelin, som var bolagets verkställande direktör fr.o.m. november 2014 lämnade sin tjänst den 4 april 2016.

Verkställande direktör Per Thelin hade förutom en fast årlön med naturaförmåner ett resultatbonussystem bundet till förverkligandet av kriterier relaterade till ekonomiska och strategiska mål. Resultatbonusen kunde uppgå till högst 72 procent av den fasta grundlönen. Verkställande direktören erhöll inte aktier eller optionsrätter som arvode.

Till Per Thelin erlades 157 619 euro i fast lön år 2016 (2015: 430 516 euro). Penninglönens andel var 154 412 euro (420 533

euro) och naturaförmånernas andel var 3 207 euro (9 983 euro). Dessutom erlades han en resultatbonus på 259 583 euro (2015: 0 euro) på basen av utvecklingen år 2015, 65 000 euro på basen av utvecklingen för första kvartalet 2016 samt en ersättning efter avslutad anställning på 420 000 euro.

Thelins pensionsålder fastställdes enligt Finlands arbetspensionslagstiftning. Pensionen fastställdes enligt lagen om pension för arbetstagare och den separata avgiftsbaserade försäkring som bolaget tecknade. År 2016 uppgick försäkringspremien för tilläggspensionen till 20 999 euro (2015: 27 988 euro).

Verkställande direktör Lauri Veijalainen ekonomiska förmåner består av en fast årlön som inkluderar kontantlön och bilförmån samt lång- och kortsiktiga resultatbaserade belöningsssystem. Resultatbonusen är knuten till ekonomiska och strategirelaterade implementeringskriterier. Den kortsiktiga bonusens intjäningsperiod är kalenderåret och beloppet får inte överstiga 60 procent av den fasta grundlönen. Den långsiktiga bonusens intjäningspe-

riod löper ut i slutet av år 2018, och beloppet får inte överstiga 50 procent av den fasta årslönen år 2018. Verkställande direktören erhöll inte aktier eller optionsrätter som arvode. En separat anställningsbonus fanns inte.

Till verkställande direktör Lauri Veijalainen erlades 333 388 euro i fast lön år 2016. Penninglönens andel var 332 427 euro och naturaförmånernas andel var 961 euro.

Veijalainen's pensionsålder fastställs enligt Finlands arbetspensionslagstiftning. Pensionen fastställs enligt lagen om pension för arbetstagare.

Om bolaget säger upp verkställande direktörens avtal är uppsägningstiden 6 månader, utöver vilket verkställande direktören är berättigad till ett uppsägningsvederlag som motsvarar 9 månaders lön. Om verkställande direktören säger upp sig själv är uppsägningstiden 6 månader.

## EKONOMISKA FÖRMÅNER FÖR DEN ÖVRIGA LEDNINGSGRUPPEN

Till de övriga medlemmarna i koncernens ledningsgrupp förutom verkställande direktören erlades år 2016 fast lön om totalt 2 205 297 euro (2015: 2 306 281 euro). Penninglönens andel var 1 718 151 euro (2015: 2 229 312 euro) och naturaförmånernas andel 61 250 euro (2015: 76 969 euro).

Medlemmarna av koncernens ledningsgrupp har ett resultatbonusssystem bundet förverkligandet av kriterier relaterade till ekonomiska och strategiska mål. Resultatbonusen kan uppnå till högst 30 procent av den fasta grundlönen. På basen av resultatutvecklingen år 2015 utbetalades 425 896 euro i resultatbonus år 2016 (2015: 0 euro).

Bolagsstämman fattade den 16 mars 2010 beslut om ett optionsprogram riktat till nyckelpersoner som en del av ledningens incitament- och lojalitetssystem. En del av medlemmarna i koncernens ledningsgrupp omfattas av Stockmann Oyj Abp:s långsiktiga incitamentsystem Optioner till nyckelpersoner 2010. Aktieteckningen med optioner avslutas den 31 mars 2017. Villkoren för optionssystemen finns på bolagets webbplats stockmanngroup.com.

Pensionsåldern för medlemmarna i ledningsgruppen är beroende på de personliga direktörsavtalen 63 eller 65 år. Två av ledningsgruppsmedlemmarna hade i slutet av år 2016 separata avgiftsbaserade pensionsförsäkringar tagna av bolaget. Pensionsförsäkringarnas kostnader uppgick år 2016 till 38 733 euro (2015: 83 670 euro).

Uppsägningstiden för medlemmarna av ledningsgruppen är huvudsakligen 6 månader både för bolagets och den anställdas del. Uppsägningstiden för en medlem av ledningsgruppen är för bolagets del 3 månader och för två av de anställdas del 3 månader. Om bolaget säger upp anställningsavtalet, har ledningsgruppsmedlemmarna dessutom rätt till en uppsägningsersättning motsvarande 3 eller 6 månaders enligt sitt anställningsavtal.

## LÖNER OCH ARVODEN TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH KONCERNENS ÖVRIGA LEDNINGSGRUPP, EURO

	2016	2015
<b>Per Thelin (verkställande direktör t.o.m. 3.4.2016)</b>		
Fast kontantlön	154 412	420 533
Resultatbonus	324 583	-
Naturaförmåner	3 207	9 983
Ersättning efter avslutad anställning	420 000	-
<b>Totalt</b>	<b>902 202</b>	<b>430 516</b>
Frivilliga pensionsavgifter	20 999	27 988
<b>Lauri Veijalainen (tf. verkställande direktör 4.4–11.9.2016, verkställande direktör fr.o.m. 12.9.2016)</b>		
Fast kontantlön	332 427	-
Resultatbonus	-	-
Naturaförmåner	961	-
<b>Totalt</b>	<b>333 388</b>	-
<b>Övriga medlemmar i ledningsgruppen*</b>		
Fast kontantlön	1 718 151	2 229 312
Resultatbonus	425 896	-
Naturaförmåner	61 250	76 969
<b>Totalt</b>	<b>2 205 297</b>	<b>2 306 281</b>
Frivilliga pensionsavgifter	38 733	83 670

\* Inkluderar medlemmarna i ledningsgruppen den 31 december 2016, medlemmarna som har lämnat bolaget under år 2016 samt ekonomidirektör Lauri Veijalainen t.o.m. den 3 april 2016.

